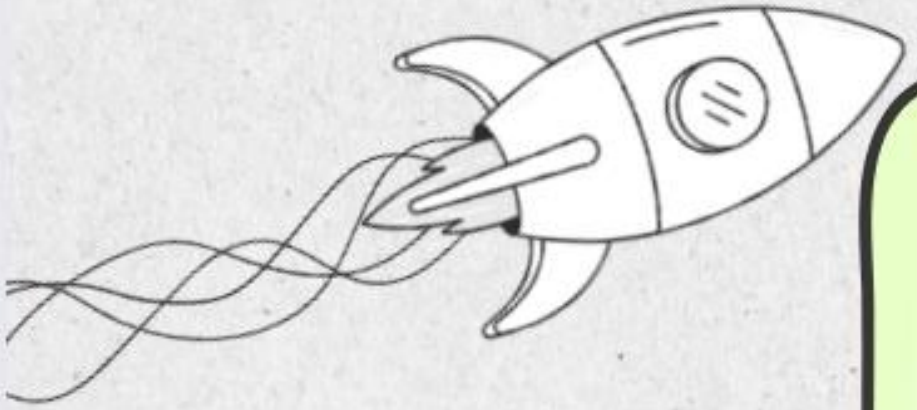


Proceso De Reclutamiento, Preselección Y Selección De Candidatos

Para dar continuidad al proceso Selección de candidatos y vinculación de trabajadores, se invita al aprendiz del técnico de Recursos Humanos a trabajar por equipos con el objetivo de analizar y ordenar las imágenes según consideren sean los pasos correctos en dicho proceso.

DESCRIPCIÓNDELAACTIVIDAD:

1.Por equipos de trabajo, deberán realizar una observación minuciosa y analizar cada una de las imágenes.

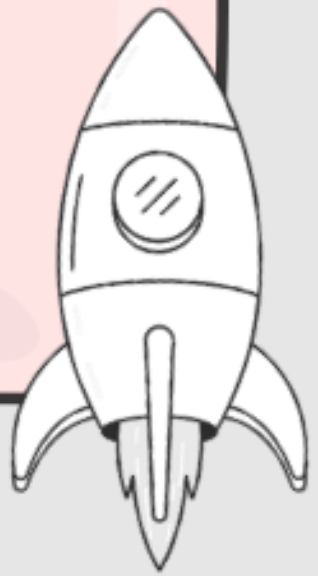
2. Debata como grupo el orden de cada imagen según consideren sea los pasos correctos desde el proceso de reclutamiento hasta la selección del personal.

3. Una vez organice las imágenes, describa de manera clara el significado de cada una.

4. Teniendo claridad del significado de cada imagen, ubique e indique a que fase corresponde (**Reclutamiento, Preselección, Selección).**

5. Presente por equipos de trabajo el resultado final del reclutamiento hasta la selección del personal.

6. Por último, la instructora realizara una retroalimentación de los pasos correspondientes a la (Reclutamiento, Preselección, Selección).




Empleo


¿Buscas empleo?
Para seguir atendiendo las medidas de la Secretaría de Salud, no necesitas acudir a las oficinas.
Puedes acceder por los siguientes medios
Envíanos tu solicitud o currículum:
WhatsApp 473 597 7508
o al correo:
empleo@guanajuato.gob.mx
o ingresa directamente a
¡Tenemos opciones para ti!
#UnidosSomosGrandeza
GTO
Secretaría de Desarrollo Económico Sustentable


DAILY PROPHET
EXCLUSIVE
NUEVAS VACANTES
PARA EL DIARIO EL PROFETA






REFERENCIA LABORAL
CURRÍCULUM VITAE


Psicotécnico
¿Qué figura continúa en la secuencia?
@profejeff






CV
APPROVED

Proceso De Reclutamiento, Preselección Y Selección De Candidatos

1.RECLUTAMIENTO

Es el proceso de atraer candidatos



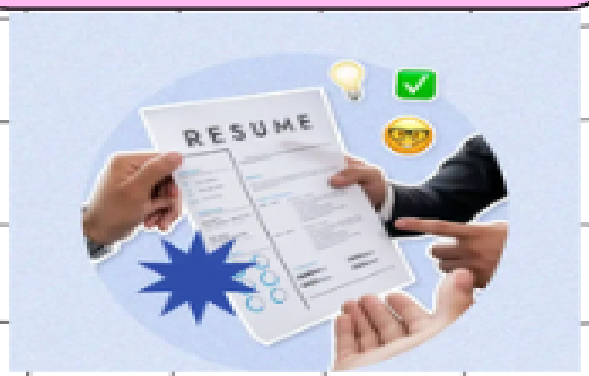
2.PRESELECCIÓN

Es la primera criba y/o fase para reducir el número de candidatos,



3.SELECCIÓN

Es la evaluación final para elegir al candidato ideal.



1.RECLUTAMIENTO



Es el proceso de identificar y atraer a un grupo de candidatos potenciales para cubrir una vacante en la empresa.

Generar un grupo amplio de candidatos interesados en el puesto.

ACTIVIDADES

- Publicación de ofertas de empleo.
- búsqueda en bases de datos.

- uso de redes sociales.
- contacto con agencias de empleo



2. PRESELECCIÓN

1. Identificar a aquellos candidatos que cumplen con los requisitos mínimos para el puesto, eliminando a los que no encajan.

2. Es la fase inicial de evaluación de los candidatos, donde se aplican criterios específicos para reducir el número de postulantes.

3. ACTIVIDADES
   - Revisión de currículums
   - pruebas psicométricas.
   - entrevistas telefónicas

3. SELECCIÓN

Es la fase final del proceso, donde se evalúan a fondo a los candidatos preseleccionados para elegir al más adecuado.

1

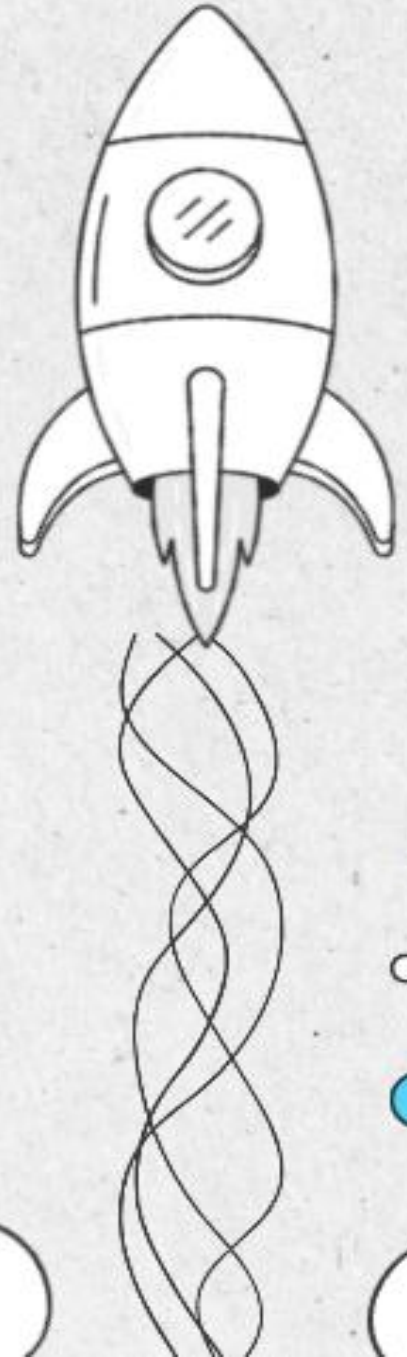
Encontrar al candidato que mejor se ajuste al perfil del puesto y a la cultura de la empresa.

2

ACTIVIDADES

- Entrevistas profundas.
- Pruebas técnicas.
- Verificación de referencias.
- Oferta laboral.
- Evaluaciones de desempeño.

3



4

CONCLUSIÓN

El reclutamiento es la búsqueda inicial

5

la preselección reduce el grupo de candidatos

6

selección elige al candidato final.